



ЧЕЧЕНСКАЯ РЕСПУБЛИКА
СОВЕТ ДЕПУТАТОВ
АВТУРИНСКОГО СЕЛЬСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ

РЕШЕНИЕ

13.05.2019 г.

№ 27

с. Автуры

Об утверждении Положения об оплате труда работников военно-учетного стола, осуществляющих первичный воинский учет на территориях, где отсутствуют военные комиссариаты

В соответствии со статьей 63 Федерального закона от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», статьями 135, 144 Трудового кодекса Российской Федерации, статьей 86 Бюджетного кодекса Российской Федерации, постановлением Правительства РФ «О субвенциях на осуществление полномочий по первичному воинскому учету на территориях, где отсутствуют военные комиссариаты» руководствуясь Уставом Автуринского сельского поселения Шалинского муниципального района Чеченской Республики, Совет депутатов,

РЕШИЛ:

1. Утвердить Положение об оплате труда работников военно-учетного стола, осуществляющих первичный воинский учет на территориях, где отсутствуют военные комиссариаты (приложение).
2. Разместить на официальном сайте администрации Автуринского сельского поселения <http://avtury-sp.ru/> в сети Интернет.
3. Настоящее решение вступает в силу с момента его официального опубликования.

Глава Автуринского
сельского поселения



В.Д. Музаев

ПОЛОЖЕНИЕ
об оплате труда работников военно-учетного стола, осуществляющих
первичный воинский учет на территориях, где отсутствуют военные
комиссариаты

1. Общие положения

Настоящее положение разработано в соответствии с Постановлением Правительства РФ от 01.01.2001г. N 258 «О субвенциях на осуществление полномочий по первичному воинскому учету на территориях, где отсутствуют военные комиссариаты», статьей 63 Федерального закона от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации» статьями 135,144 Трудового кодекса Российской Федерации, статьей 86 Бюджетного кодекса Российской Федерации. Настоящее Положение применяется при определении заработной платы работников военно-учетного стола (далее – ВУС), выполняющих обязанности по совместительству и осуществляющих первичный воинский учет на территориях, где отсутствуют военные комиссариаты.

Оплата труда работников ВУС производится из средств субвенции, предоставленной бюджету поселения из федерального бюджета.

Система оплаты труда работников ВУС включает месячный должностной оклад (далее – должностной оклад).

Условия оплаты труда, включая размер оклада (должностного оклада), выплаты стимулирующего характера, являются обязательными для включения в трудовой договор.

2. Порядок и условия оплаты труда

Условия оплаты труда, предусмотренные настоящим порядком, устанавливаются работникам ВУС за выполнение ими профессиональных обязанностей, обусловленных трудовым договором, за полностью отработанное рабочее время, согласно действующему законодательству и правилам внутреннего трудового распорядка учреждения.

Размер должностного оклада военно-учетного работника, выполняющего обязанности по совместительству, устанавливается прямо пропорционально количеству граждан, состоящих на воинском учете в органе местного самоуправления и рассчитывается исходя из оклада освобожденного работника ВУС.

Оплата труда военно-учетных работников, а также выплаты стимулирующего характера, не предусмотренные данным Положением за счет средств субвенции, не допускаются.

3. Порядок установления должностного оклада

В соответствии со ст. 282, 284, 285 Трудового кодекса Российской Федерации максимальный размер должностного оклада военно-учетного работника, выполняющего обязанности по совместительству, не может превышать 50% должностного оклада освобожденного военно-учетного работника.

Индексация или повышение должностных окладов работников производится в размерах в сроки, предусмотренные приказом Министра обороны РФ.

4. Порядок и основания для премирования за счет средств фонда оплаты труда военно-учетных работников

При образовании к концу года экономии средств на оплату труда военно-учетных работников, такие средства решением главы сельского поселения направляются на премирование военно-учетных работников.

Премирование работника производится в целях усиления его материальной заинтересованности в своевременном и добросовестном исполнении своих должностных обязанностей, повышения качества выполняемой работы и уровня ответственности за порученный участок.

Премия из средств экономии субвенций предельными размерами не ограничивается.

5. Отпуск работникам ВУС

Работнику ВУС предоставляется ежегодный оплачиваемый отпуск продолжительность 28 календарных дней.